

إشكالية الملتقى:

يتحدد نجاح أي مؤسسة اقتصادية أو عمومية أو اجتماعية أساسا على مدى تحكمها في إدارة وتسيير الرأسمال البشري، فقد أصبح الاهتمام بالموارد البشرية على المستوى المحلي والعالمي يحظى بقدر كبير ووافر ضمن أساسيات المؤسسة الأخرى لما لهذا العنصر من أهمية بالغة في تحقيق الإنتاجية والربح والخدمات، ولما له أيضا من دور في التنسيق بين مختلف مصالح المؤسسة وتنظيم علاقاتها الإنسانية والاقتصادية والاجتماعية مع موظفيها وعملائها.

ويتجلى التحكم في تسيير الموارد البشرية في مدى نجاح المؤسسة ومسؤوليتها في عملية التسيير والإدارة والتطوير لهذه الموارد، فهناك من يفلح الجانب الاجتماعي والعلاقات الإنسانية على الجانب المادي والربحي، وعلى العكس من ذلك هناك من يفلح الجانب المالي والمادي، والألجح هو من يوفق بينهما ويراعي الجوانب المالية والاجتماعية والإنسانية في تسيير وإدارة الرأسمال البشري، من هذا المنطلق ظهرت المقاربة الاجتماعية والمقاربة الاقتصادية في تدريس ودراسة الموارد البشرية ووجوب التكامل المعرفي بين المقاربتين للخروج بمقاربة سوسيو-اقتصادية لتسيير الموارد البشرية حيث تتضمن الاهتمام بالعلاقات الإنسانية والاجتماعية والمالية للموظف لتسخير كل قدراته في إنجاح المؤسسة وتفوقها.

وموضوع الموارد البشرية ليس بحديث النشأة، فقد ظهر منذ القدم، قدمه قدم العلاقات الإنسانية والاجتماعية والاقتصادية في التعامل البشري كالتجارة والمقايضة، خاصة الدين الإسلامي من مصدريه القرآن والسنة ومنحه اهتماما كبيرا للإنسان في شتى المعاملات وخاصة الاقتصادية والتجارية منها، وتخصص الموارد البشرية تتجاذبه عدة تخصصات وفروع فيدرس في علوم التسيير والاقتصاد والإدارة، كما يدرس في علم الاجتماع وعلم النفس وعلوم الإعلام والاتصال والعلاقات العامة، وهذا راجع للخصائص والمميزات المشتركة لهذا التخصص بين مختلف الفروع العلمية.

وفي الآونة الأخيرة أنجزت بحوث كثيرة وألفت كتب عديدة حول الموارد البشرية في ظل التكنولوجيا الحديثة، حيث أن هذه الأخيرة أحدثت تغييرا ملحوظا حول هذا الموضوع خاصة في طرق التسيير والتنمية والإدارة والاتصال والعلاقات العامة، وهذا ما دعت له ضرورة مسايرة العصر والتكنولوجيا الحديثة التي صارت جزءا لا ينفك عن عقل في حياتنا السوسيو-اقتصادية اليومية.

تأسيسا على ما سبق تحددت دواعي تنظيم هذا الملتقى الدولي وصيغت إشكاليته انطلاقا من محاولة الإجابة على عدة تساؤلات تدخل ضمن مقاربات البحث في الموارد البشرية وتأقلمها مع التكنولوجيا الحديثة، ومن أهم هذه التساؤلات ما يلي:

- فيما تتمثل الأطر المفاهيمية للموارد البشرية، ومختلف العمليات المتعلقة بها؟
- ما هي المقاربات المنهجية والفكرية لدراسة وتدريس الموارد البشرية؟
- كيف تكامل مبادئ وأسس التكامل المعرفي والمنهجي لتسيير وإدارة الموارد البشرية؟
- ما هي أساسيات الموارد البشرية في الاقتصاد والتصور الإسلامي؟
- ما هي فرص وتحديات الموارد البشرية في ظل التكنولوجيا الحديثة؟
- كيف تتأقلم الموارد البشرية (السبل والمبادئ) مع التكنولوجيا الحديثة؟



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الحاج لخضر باتنة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
مخبر الدراسات السوسيو-اقتصادية للحياة اليومية



ينظم الملتقى الدولي الأول حول:

التكامل المعرفي لمقاربات تسيير الموارد البشرية في ظل التكنولوجيا الحديثة



يومي 19 و 20 افريل 2015

الرئيسين الشرفيين للملتقى

الأستاذ الدكتور بن عبيد الطاهر مدير الجامعة

الأستاذ الدكتور مرازقة عيسى عميد الكلية

رئيسة الملتقى واللجنة العلمية الدكتورة:

صليحة مقاييس

رئيسة اللجنة التنظيمية:

أ/ ساعد هاشم / أ/ عيسى بولعوج

بالتعاون مع كل من:

مركز البحوث والاستشارات الاجتماعية لندن مركز الاحتواء الاجتماعي والاستشارات قطر



معهد دراسات الشرق الأوسط تركيا



أهداف الملتقى:

- يسعى الملتقى إلى تحقيق مجموعة من الأهداف من أهمها:
- مقارنة مفاهيم الموارد البشرية والمصطلحات ذات العلاقة بها.
- تبيين التكامل المعرفي لدراسة وتدريس الموارد البشرية بين مختلف المقاربات خاصة الاجتماعية والاقتصادية.
- اكتشاف مجال الموارد البشرية ومختلف عناصرها ضمن منظومة التكنولوجيات الحديثة.
- التعرف على أهمية ومكانة التكنولوجيات الحديثة ودورها في تسيير وإدارة وتنمية الموارد البشرية.
- تعزيز أهداف الملتقى بالدراسات الميدانية والامبريقية المتعلقة بالموارد البشرية.

محاور الملتقى:

- المحور الأول: الإطار المفاهيمي للموارد البشرية.**
 - تسيير وإدارة الموارد البشرية.
 - تنمية وتطوير الموارد البشرية.
- المحور الثاني: مقاربات دراسة وتدريس الموارد البشرية.**
 - المقاربة الاجتماعية.
 - المقاربة الاقتصادية.
 - المقاربة الإنسانية.
 - المقاربة النفسية.
 - المقاربة الاتصالية.
- المحور الثالث: الموارد البشرية في الاقتصاد والتصور الإسلامي.**
 - الموارد البشرية في التصور الإسلامي (القرآن والسنة).
 - الموارد البشرية في الاقتصاد الإسلامي.
- المحور الرابع: الموارد البشرية والتكنولوجيات الحديثة.**
 - الموارد البشرية والشبكات الاجتماعية.
 - الموارد البشرية وأساليب الاتصال الحديثة.
 - الموارد البشرية وتقنيات التسيير الحديثة.
 - أسس ومبادئ مساهمة الموارد البشرية للتكنولوجيات الحديثة.
- المحور الخامس: دراسات تطبيقية وميدانية حول الموارد البشرية.**
 - دراسات تتعلق بالموظفين ومشاكلهم.
 - دراسات التطبيق النظري والواقعي للموارد البشرية.
 - دراسات حول التنسيق بين مصالح الموارد البشرية للمؤسسات.

هئات الملتقى:

- الرئيسين الشرفيين للملتقى:
- الأستاذ الدكتور: بن عبید الطاهر مدير الجامعة
- الأستاذ الدكتور: مرازقة عيسى عميد الكلية
- رئيسة الملتقى واللجنة العلمية: د/ مقاوسي صليحة.

أعضاء اللجنة العلمية:

- د/رحال علي (جامعة باتنة الجزائر)-د/هارون الطاهر(جامعة باتنة الجزائر)-د/مرازقة عيسى(جامعة باتنة الجزائر)- د/ قبيرة إسماعيل (جامعة سيكدة الجزائر) - د/ بوودن عبد العزيز (جامعة قسنطينة 2 الجزائر)- د/ ناصر الفضلي (لندن)- د/ نبهة محمود طربوش (لندن)- د/ محفوظ يحيى حمود سلام (مصر)- د/ فوزية بنت عبد الله أشكاني (قطر)- د/ أحمد أويصال (تركيا) - د/ أوغلو حسام (الكويت)- د/ سهير صفوت (مصر)- د/ أمل عبدو (مصر) - د/ فرحي محمد (المدرسة العليا للتجارة الجزائر) - د/ بوذراع أحمد (جامعة باتنة الجزائر)- د/بن زيان إيمان (جامعة باتنة الجزائر)- د/ لعماري أحمد (جامعة باتنة الجزائر) - د/ عايشي كمال (جامعة باتنة الجزائر)- د/ لوشن حسين (جامعة باتنة الجزائر)-د/فلاحي صالح(جامعة باتنة الجزائر)-د/ يحياوي إلهام(جامعة باتنة الجزائر)-د/زيتوني عمارة(جامعة باتنة الجزائر)-د/لعرابة مولود(جامعة قسنطينة)-د/شريف عمر(جامعة باتنة الجزائر)- د/ قجة رضا(جامعة مسيلة الجزائر) د/بن يمينة سعيد(جامعة المسيلة الجزائر)- د/دبلة فاتح(جامعة محمد خيضر بسكرة الجزائر)- د/ بوزيان راضية(جامعة الطارف الجزائر). - د/ بلوم إسمهان(جامعة مسيلة الجزائر)-د/الحول سامية(جامعة باتنة الجزائر)-د/ عرعور مليكة(جامعة بسكرة الجزائر)-د/زكية مقري(جامعة باتنة الجزائر)-د/ يحياوي نعيمة(جامعة باتنة)- د/بوقنة سليم (جامعة باتنة الجزائر) - د/بولخوخ عيسى(جامعة باتنة)- د/شبيلا عائشة(المدرسة العليا للتجارة)-د/جمعوني هند(جامعة باتنة)- د/خروبي مراد(جامعة باتنة)

أعضاء لجنة التنظيم:

- رئيسا اللجنة التنظيمية :- د/ هماش ساعد - د/ بولخوخ عيسى
- د/ بلخيري رمضان(جامعة باتنة)-د/الخضر خلاف(جامعة باتنة)- د/اسليم بوقنة(جامعة باتنة)/د/عشي عادل(جامعة باتنة)-د/ بحشاشي رايح(جامعة باتنة)-د/زغودود سهيل (جامعة باتنة)- د/أباديس لوئيس(جامعة باتنة)- د/ بن عروس جمال (جامعة باتنة)- د/شباح مريم (جامعة المسيلة)
- د/مرازقة حكيمه (جامعة باتنة)- د/عمار مراح. (جامعة باتنة)- د/لوهابي جمال.(جامعة باتنة)- د/مباركي سامي.(جامعة باتنة)- د/مرايطي عبد الغالي. (جامعة باتنة)- د/أونيس عبد الطيف.(جامعة باتنة)- د/حمادي وليد.(جامعة باتنة)- د/غليد سميرة. (جامعة باتنة)

شروط المشاركة

- أن يكون البحث أصيلاً لم يسبق نشره أو تقديمه إلى جهة أخرى وضمن محاور الملتقى.
- تحرر المشاركات باللغات: العربية، الفرنسية والإنجليزية، مرفقة بملخص بغير لغة البحث.
- أن يتحرى الباحث في بحثه الجدة والعمق والدقة، والالتزام بالشروط العلمية والمنهجية.
- ألا يزيد حجم البحث عن 20 صفحة، بما في ذلك الفراجع والملاحق.
- استعمال خط Traditional arabic أو Simplified Arabic أو حجم 14 للكتابة باللغة العربية و Times New Roman حجم 12 للكتابة باللغة الأجنبية، وترسل المشاركات عن طريق البريد الإلكتروني بملف مرفق..
- ترقم الاقتباسات وتهمش في نهاية الصفحة بطريقة إلكترونية.
- أن تُثبت وترتب قائمة المصادر والمراجع مستوفاه للشرط المنهجية في آخر البحث.
- المشاركة تكون لمتدخل أو اثنين على الأكثر، ويتم التكفل إقامة وإعاشة بمتدخل واحد في حالة المشاركات الثنائية.
- ضرورة إرسال ملخص عن السيرة الذاتية و صورة شمسية.
- الالتزام بالتواريخ المحددة لاستلام الأبحاث
- تنشر الأبحاث في كتاب المؤتمر.

تواريخ محددة:

- آخر موعد لاستقبال الأبحاث العلمية كاملة: 2015/02/10
- آخر أجل للرد على الأبحاث العلمية المقبولة: 2015/03/20
- موعد انعقاد الملتقى: 19 و 20 أفريل 2015.
- ترسل الأبحاث كاملة عن طريق البريد الإلكتروني التالي:

Grheco2015@gmail.com