

# FORUM de la Psychologie du TRAVAIL AU MAROC

« LA CONTRIBUTION DE LA psychologie à LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LA PRÉVENTION DES RISQUES AU TRAVAIL »

ORGANISER PAR

GROUPE D'ETUDES SUR LE TRAVAIL ET LA VIE QUOTIDIENNE  
FACULTÉ DES LETTRES ET DES SCIENCES HUMAINES  
UNIVERSITÉ MOHAMMED V – ABDAL. RABAT

Le 27- 28 Avril 2009 Rabat- Maroc

abdelkrimbelhaj@menara.ma

Bien que récente, la psychologie du travail recèle au Maroc une expérience notable et dont les sources remontent au moins aux années soixante. De fiabilistes émérites, des applications de certains cabinets de sélection du personnel et quelques actions introduites dans les usages organisationnels ont progressivement suggéré à certaines entreprises marocaines comme l'OCP et l'ONCF la création de centres de psychologie pour cultiver les pratiques que propose cette discipline. Par ailleurs, grâce à l'impulsion de l'université Mohammed V, d'autres groupes industriels et des organismes de l'état, la psychologie du travail se trouve aujourd'hui au centre d'un intérêt grandissant dans l'activité industrielle et dans l'enseignement universitaire.

Vaste champ disciplinaire, la psychologie du travail dont l'objet s'inscrit dans l'étude des dimensions psychologiques, sociales et culturelles qui animent la vie de l'homme au travail. Par ses théories, ses outils et ses conseils, la psychologie du travail œuvre à améliorer les conditions de vie de l'être humain dans son milieu de travail. Au-delà des maîtrises des risques et de détection des dysfonctionnements (techniques, sociaux ou organisationnels) La psychologie du travail élargit ses domaines de qualification à ceux de la pédagogie de la formation, la gestion des compétences et des performances, la diminution du stress, l'aménagement des postes, la maîtrise des risques et l'augmentation de la fiabilité dans ses fonctions à risque.

Au milieu du travail, les opportunités, le rendement, les performances et la gestion des risques, ont toujours été des éléments indissociables de l'attention de l'entrepreneur (état ou privé). Cette préoccupation devient constante et met en lumière en premier lieu le facteur humain. Ce facteur qui a sa propre dynamique dans le même temps qu'il reste conditionné par une démarche stratégique ainsi que par un environnement de plus en plus incertain et des variables disparates d'ordre technologique, économique, biologique, ou juridique.

Face aux risques engendrés par un tel contexte, les entreprises doivent se doter d'une stratégie de prévention appuyée par une démarche globale et systémique, intégrant le facteur humain. La psychologie du travail permet de mieux identifier, évaluer, quantifier et gérer les facteurs prédominants et les événements indésirables, puis communiquer sur leur traitement.

Aussi plus la psychologie du travail ne cesse de clarifier l'importance du rôle du facteur humain dans la création des plus values (directes et indirectes), plus les entreprises et

l'état devraient investir dans la recherche et la maîtrise des risques auxquels elles sont confrontées quotidiennement. L'être humain bénéficiera de ces efforts en vivant dans un environnement meilleur.

Ce forum se veut un lieu de rencontre et d'échange dans lequel prendront part des psychologues du travail, des psychologues cliniciens, des psychosociologues, des médecins du travail, des managers de ressources humaines etc....., et ce, dans la perspective de répondre avec courage et conviction aux différents problèmes dans le milieu du travail. Des problèmes et des questions relatifs aux trois niveaux d'analyses suivants :

- Niveau individuel: étude des perceptions, des affects et les comportements des salariés et de tous les acteurs du monde professionnel (managers, syndicalistes, consultants, etc)

- Niveau groupe: analyse la communication, la cohésion, les relations interpersonnelles, les relations de pouvoir, les conflits dans la réalisation des activités de travail. Il s'agit également des phénomènes de groupe, d'efficacité et de performance des équipes.

- Niveau organisationnel: étude de la structuration des organisations, la culture organisationnelle, les processus de conduite de changement organisationnel.

IL sera donc question d'approfondir la réflexion et l'échange des idées et des expériences entre les différents spécialistes dans les diverses disciplines sur les problématiques relatives au monde du travail. Cette réflexion mettra l'accent sur des thèmes relevant des préoccupations de la psychologie du travail tels que:

- Processus, pratiques managériales et effets du travail émotionnel.
- Le contrat psychologique: comprendre la relation d'emploi.
- Theories et dimensions de l'évaluation cognitive dans la recherche organisationnelle.
- Rôles, profils et missions de la psychologie du travail
- Flexibilité au travail et régulation psychosociologique de l'organisation..
- Techniques de recrutement, applications psychotechniques, bilans des compétences.
- Identité professionnelle et logique des ressources humaines
- Les dimensions psychologiques de la prévention et de la sécurité.
- Santé et ergonomie.

Cette manifestation a pour ambition de réunir des chercheurs, psychologues, psychosociologues, médecins, praticiens, professionnels, ingénieurs, managers et gestionnaires, pour échanger les enseignements issus des

expériences et les opportunités qui sont à même de favoriser l'évolution du travail et de l'activité, notamment pour asseoir de nouvelles dynamiques dans les esprits, les usages et les pratiques.

## FORMULAIRE

### « Proposition de communications »

- Nom .....
- Prénom : .....
- Titre ou fonction : .....
- Institution : .....
- .....
- Ville : ..... Pays : .....
- Adresse : .....
- Téléphone : ..... Fax : .....
- E-mail : .....
- Titre de la communication :
- .....
- .....

Résumé:.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

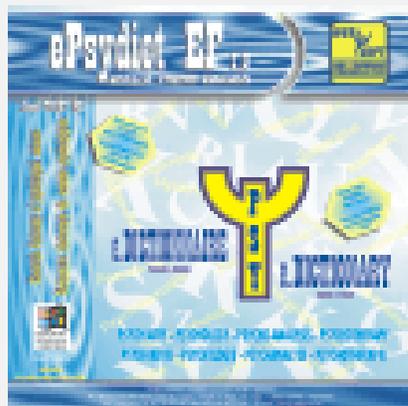
.....

Les propositions de communications sont à envoyer avant le 20/12/08.

à l'adresse email : abdelkrimbelhaj@menara.ma

### ePsydict EF – English - FRENCH Edition ( CD )

English French - English French

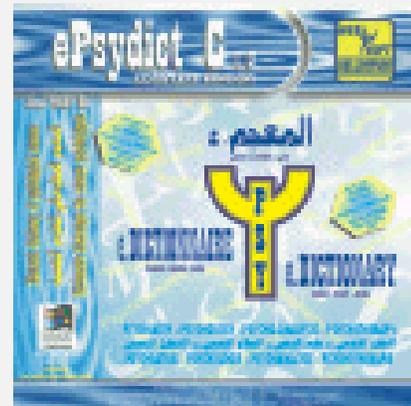


تنزيل النسخة التقييمية من الإصدار الإنكليزي الفرنسي

[www.arabpsynet.com/HomePage/ePsyEFs.exe](http://www.arabpsynet.com/HomePage/ePsyEFs.exe)

### ePsydict C – COMPLETE Edition ( CD )

Arabic English French - French English Arabic - English Arabic French



تنزيل النسخة التقييمية من الإصدار الكامل

[www.arabpsynet.com/HomePage/ePsyCs.exe](http://www.arabpsynet.com/HomePage/ePsyCs.exe)