

Colloque INTERNATIONAL SUR LA VIOLENCE PSYCHIQUE EN MILIEU DU TRAVAIL.

Centre Recherche en Anthropologie et sociologie culturelle « Crasc ».Oran –ALGERIE

Groupe de recherche: « Les approches méthodologiques de prise en charge de la violence psychique en milieu du travail ».

Président du comité: Dr.Hachelafi.H

Membres du comité s : Mme Diabi. S. Mr.Benahemed.K

Mercredi 6 et Jeudi 7 Octobre 2010 - Siège du Crasc –Oran –Algérie.

hachelafimed@gmail.com - hachelafih@hotmail.fr

Argumentaire du colloque

Le développement foudroyant qui a englobé l'humanité dans ses différents aspects, a remodelé de manière considérable notre mode de vie, vers une amélioration de notre quotidien, un épanouissement de notre vécu, ceci en apparence car la misère, la pauvreté, les guerres demeurent un diaporama troublant cette gaité à la vie. Dans le monde du travail, on a largement dépassé l'ère de la discrimination raciste, le travail des enfants ou l'inégalité sexiste, actuellement on parle d'autres revendications socioprofessionnelles comme la gestion participative. Les échelles de prévention ont vus un rehaussement de créativité pertinente, telle la conception de modèles ergonomiques adaptés au travailleur pour lui éviter la pathologie du siècle, le cas des troubles musculo-squelettiques.

Des thématiques liées à la santé et à l'organisation du travail sont abordées, alors qu'auparavant étaient sous estimées ou le plus souvent masquées au titre de sujets tabou.

En face du risque psychosocial, des phénomènes de violence, de stress, d'épuisement psychique en milieu du travail, est nait la psychopathologie professionnelle qui a ouvert un cadre de prise en charge pour ce type de contraintes. En plus, les atteintes psychiques consécutives à un accident de travail font aujourd'hui l'objet d'une demande croissante de reconnaissances au même titre que les atteintes physiques.

Nos sociétés sont englobées par la mondialisation, avec des acquis et des interférences contraignantes (économie du marché mais chômage et précarité, mobilité transfrontalière mais émigration clandestine et travail informel, investissement technologique et rentabilité mais charge de travail et stress,...). La violence psychique demeure un facteur de genèse de conflit avec ses conséquences négatives tant individuelles que professionnelles. La communauté scientifique se retrouve dans l'obligation d'œuvrer ensemble dans un cadre pluridisciplinaire pour la prise en charge des maux de l'entreprise et le malaise du travailleur.

Axes du colloque :

1. La violence psychique en milieu du travail.
2. Les stratégies de prise en charge des victimes du harcèlement en milieu du travail.

Dr. Hachelafi HAMID

Instructions aux auteurs :

La langue du colloque est l'Arabe et le Français.

Le résumé de la communication doit être rédigé selon les critères d'IMRED, avec style Times New Roman, taille police 12, marge 2,5 ; n'excédant pas 500 mots.

Les travaux d'enquêtes et originaux sont vivement encouragés.

Le dernier délai de soumission est fixé le : 30-06-2010.

L'envoi des résumés des communications est fait principalement par mail à : hachelafimed@gmail.com ou hachelafih@hotmail.fr

Ou à défaut par fax : +213 -41-58-32-86.

Bulletin d'inscription :

| |
|-----------------------------|
| Nom : |
| Prénom : |
| Fonction : |
| Spécialité : |
| Institution : |
| Adresse : |
| Tél : |
| Fax : |
| E-mail : |
| Communiquant : |
| Participant : |
| Titre communication : |
| Auteurs : |
| Thème : 1- |
| 2- |

Arabpsynet Congress

Arabic Edition

<http://www.arabpsynet.com/HomePage/Psy-Cong.Ar.htm>

English Edition

<http://www.arabpsynet.com/HomePage/Psy-Cong.htm>

French Edition

<http://www.arabpsynet.com/HomePage/Psy-Cong.Fr.htm>

Arabpsynet

www.arabpsynet.com

Arabic Edition

www.arabpsynet.com/defaultAr.ASP

English Edition

www.arabpsynet.com/defaultEng.ASP

French Edition

www.arabpsynet.com/defaultFr.ASP

ملتقى دولي حول: العنف النفسي داخل أوساط العمل "

مركز البحث في الأنثروبولوجية الاجتماعية والثقافية - وهران، الجزائر
فريق البحث حول: "العنف النفسي داخل أوساط العمل واستراتيجيات التكفل"

7 و6 أكتوبر 2010 - مدينة وهران - الجزائر

hachelafimed@gmail.com - hachelafih@hotmail.fr

الإشكالية

المكانة داخل السلم الإداري، تأخذ هذه الإفرازات أشكالاً مختلفة و تتطور من مستوى بسيط إلى مستوى حاد فينتج عنها عدة اضطرابات نفسية و اجتماعية و جسدية و مهنية لتأخذ آلية مازوشية باسم السلطة و المكانة و المنصب لتسلط على فرد أو جماعة بغية إذلاله و إهانته مهما كانت مبررات ذلك، فهناك قانون يشرف على التجاوزات المسلطة على العامل أو الموظف، و لأن القانون غير واضح و الدليل غير مادي فقد أصبحت الهيمنة الذاتية و التسلط و التلذذ برؤية الآخر يعاني، هي إحدى أولويات العنف النفسي المسجل في وسط الشغل. هذه الوضعية تفاقمت و تطورت في كل أنحاء العالم خاصة في ضمر مناصب العمل و الأزمة الاقتصادية و فلسفة العولمة التي اشترنا إليها في البداية و التي برزت إفرازاتها على الصعيد المحلي و الدولي، كل هذا، و لأنه موجود فعلا، فهو أحق بالتدخل و العناية و التحرك على كل المستويات القانونية و الطبية و النفسية و الاجتماعية و الثقافية.

بلغة السؤال هل، ما يحدث هو نتيجة هذه التحولات، أم لأن غياب الإطار القانوني هو ما يحفز على هذه النماذج السلوكية المرضية؟ و ما هي الاستراتيجيات الممكنة للحد من هذه الظواهر المرضية؟

حددنا الملتقى إلى ثلاث محاور أساسية لهذا الملتقى :

1. العنف داخل العمل، و مناهج البحث الكمي و الكيفي.
2. طرق القياس، التشخيص و المعاينة .
3. الاستراتيجيات الممكنة للتعامل مع ضحايا العنف النفسي .

آخر اجل لقبول المداخلات هو 30 جوان 2010.

ترسل الملخصات مرفقة بالبيانات إلى العنوان البريدي

hachelafimed@gmail.com أو hachelafih@hotmail.fr

أو عن طريق الفاكس: +213-41-58-32-86.

العولمة، مستوى النمو الاقتصادي للدول المتخلفة، الأزمة الاقتصادية العالمية، العجز في التسيير، البطالة، فرص العمل، وضعية العمل و العامل، العوامل المساعدة على تحديد الوضعية الصحية للعامل؛ كلها مفاهيم أصبحت تشكل وعينا و إدراكنا بالشكل الذي يجعلنا جزءا منها، و عليه بدأت إفرازاتها تظهر و تنتشر، فبالقدر الذي توهمنا بتتمية قيمة الإنسان فينا ، بالقدر الذي تتضاءل معه مشاعرنا و مواقفنا من الأشياء التي أصبحت محور وجودنا و استمراريتنا .

العنف النفسي في وسط العمل، أشكاله، تصورات، و استراتيجيات الوقاية منه و التكفل به.

يعالج هذا الموضوع الوضعية و العوائق النفسية و الانفعالية و المعرفية على في علاقتها مع الاستقرار النفسي للمنتج، و المبدع، و ذوي الكفاءة، للحيلولة دون إبراز إمكاناتهم و قدراتهم في الوسط الذي يستهلك اكبر وقت من حياتهم اليومية و هو العمل، واقع أصبح يفرز نماذج متعددة الأشكال و التعبيرات التي لها علاقة بصيرورة العمل الذي يحكم العديد من العلاقات الشخصية و المهنية، فقد أصبح مجرد ذكر العمل أو مكان العمل يفجر في ذواتنا قلقا و حيرة تجاه مواقف و سلوكيات غير منطقية و غير مبررة من حيث الشكل و المضمون، لا هي في خدمة العامل و لا في صالح العمل و لا حتى المؤسسة بأكملها بصفة أدق أصبح وسط العمل وسطا مولدا للاضطرابات و حالات الاكتئاب و الانتحار في العديد من الحالات.

من هنا كان التنظيم العام للمؤسسة يقضي بوجود علاقات عمل تحكم نظم التسيير و البرمجة و التحكم في مقاليد الإنتاج المادي و المعنوي، مراعية في ذلك أهلية الجهد المبذول و توفير الشروط الممكنة لذلك من اجل الصالح العام و مستقبل المؤسسة الإنتاجية و الخدماتية، إلا أن هناك تجاوزات عكست هذا المنطق إلى منطق التسلط و الظلم، يمكن فهم هذه السلوكيات على سبيل الافتراض أنها تفسير يصب في خدمة المصلحة العليا للمؤسسة و من جهة أخرى كتفسير يصب في خدمة المصلحة الشخصية في غطاء المصلحة العليا للمؤسسة، و هذا يفرز نماذج عدائية و عنفا نفسيا داخل المؤسسة نتيجة تصادم الأدوار و

Arabpsynet Dictionary

Arabic Edition

<http://www.arabpsynet.com/HomePage/Psy-Dict.Ar.htm>

English Edition

<http://www.arabpsynet.com/HomePage/Psy-Dict.htm>

French Edition

<http://www.arabpsynet.com/HomePage/Psy-Dict.Fr.htm>

Arabpsynet Dictionary

APN eDictionary

English:

www.arabpsynet.com/eDictBooks/IndexDictBook-Eng.HTM

Arabic :

www.arabpsynet.com/eDictBooks/IndexDictBook-Ar.HTM

French:

www.arabpsynet.com/eDictBooks/IndexDictBook-Fr.HTM